

K W Nelson

Interior Design and Contracting Group Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8411

環境、社會及
管治報告 2018

目錄

範疇及報告涵蓋期間	2
持份者參與及重要性	2
持份者意見反饋	3
本集團可持續性使命及目標	3
A. 環境	3
A1. 排放物	4
A1.1 廢氣排放	4
A1.2 溫室氣體排放	4
A1.3 有害廢棄物	5
A1.4 無害廢棄物	5
A1.5 減排措施	6
A1.6 減廢及舉措	6
A2. 資源使用	7
A2.1 能源消耗	7
A2.2 用水	7
A2.3 能源使用效益計劃	7
A2.4 用水效益計劃	7
A2.5 包裝材料	7
A3. 環境及天然資源	8
A3.1 活動對環境的重大影響	8
B. 社會	8
1. 僱傭及勞工常規	8
B1. 僱傭	8
B2. 僱員健康與安全	9
B3. 發展及培訓	9
B4. 勞工準則	9
2. 營運慣例	10
B5. 供應鏈管理	10
B6. 產品責任	10
B7. 反貪污	12
B8. 社區投資	12

二零一八年環境、社會及管治報告

範疇及報告涵蓋期間

此為K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited (以下稱「本集團」)的第三份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，重點概述其環境、社會及管治表現，並參考香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則(「GEM上市規則」)附錄二十所載的《環境、社會及管治報告指引》及香港聯合交易所有限公司所載的《指引》作出披露。

本集團主要從事提供室內裝修服務，專注於商業場所(包括主要位於香港之辦公室及零售商舖)。本集團提供之主要服務包括由內部設計師提供室內設計方案、委聘分包商進行室內裝修工程及由本集團項目經理協調、管理及監督室內裝修工程。除另有說明外，本環境、社會及管治報告涵蓋本集團於二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日(「報告涵蓋期間」)於兩大主要範疇的整體表現，即下文所述本集團於香港進行主要業務營運所面臨的營商環境及社會事宜。

- 一 於開曼群島註冊成立之有限公司K W Nelson Interior Design and Contracting Group Limited位於香港的總部的營運；及
- 一 於香港註冊成立之有限公司K W Nelson Interior Design and Contracting Limited(本公司之主要附屬公司)於香港的營運。

持份者參與及重要性

本集團與董事會成員、經理、監事、前線員工、供應商及客戶等主要持份者溝通，以了解彼等的需求及關注事項。本集團通過各種溝通渠道與持份者進行溝通，如書面備忘錄、定期會議、個人面談等。

為識別最重要的環境、社會及管治層面，本集團向持份者發放了定量調查。通過於本報告涵蓋期間開展的持份者調查，持份者提出的主要重大議題大部分集中於社會層面，環境層面被認為對本集團而言反屬次要。以下為持份者視為屬最重要的議題：

- 客戶私隱
- 客戶服務
- 產品／服務質量
- 反貪污
- 職業健康與安全

本集團將考慮開始與其持份者進行專門溝通，以密切監察上述層面及識別需要改進的範疇。

二零一八年環境、社會及管治報告

持份者意見反饋

本集團歡迎持份者對我們的環境、社會及管治方式及表現作出反饋。敬請閣下透過電郵提出閣下的建議或與我們分享閣下的意見，電郵地址為info@kwnelson.com.hk。

本集團可持續性使命及目標

本集團將環境、社會及管治納入日常管理，以達致經濟表現、環境保護、社會責任及持份者滿意的最佳平衡。

本集團已制定多項短中期戰略目標：(i) 建立國際團隊及擴大香港辦事處，並優化本集團的設備及設施；(ii) 專注於高質素客戶，以鞏固本集團於香港及中國的市場地位；(iii) 提升本集團的影響力及物色更多商機；及(iv) 擴充本集團於中國內地的業務。

董事會全面致力於制定和實施環境、社會及管治戰略，董事會成員亦負責監督環境、社會及管治表現。相關風險及機遇已納入本集團的戰略目標(其亦與可持續性的總體使命及目標完全相符)。本集團計劃投資於最先進的設備及設施，以提高工作效率。本集團視僱員為最寶貴的資產，並透過投資於設計及技術人才維持其室內設計的能力。此舉將確保提供予客戶更好的服務，且有助於本集團對業內的最新慣例保持敏銳觸覺。本集團相信，通過於環境及人才方面的持續投資，將會改善本集團的財務表現，並將形成協同效應，最終為所有持份者達致可持續發展。

A. 環境

為對環境負責，本集團致力遵守環保法律及法規，並採取有效措施以達致有效運用資源、節能及減少廢棄物。本集團已實行綠色辦公室措施，如盡量調撥辦公室傢俱、鼓勵使用環保紙打印及影印、雙面打印及影印、關掉不必要照明、空調及電器以減少能源消耗等。

本集團嚴格遵守有關環保及污染管制的適用法律及法規，例如《環境影響評估條例》、《廢棄物處理條例》。

於報告涵蓋期間，並未識別對本集團產生重大影響之有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污及排廢以及產生有害及無害廢棄物之相關法律及法規之不合規情況。

二零一八年環境、社會及管治報告

A1. 排放物

本集團於報告涵蓋期間產生的直接及間接環境影響主要包括以下活動：1) 本集團擁有車輛的汽油消耗；2) 購買電力消耗；3) 食水及污水處理；4) 乘坐飛機出外公幹；及5) 廢棄物處理。

A1.1 廢氣排放

辦公室沒有產生直接的廢氣排放，分包商進行的室內裝修工程可能產生部分室內廢氣污染物，責任應由分包商承擔。同時，本集團已指定項目經理監督現場作業。

使用汽油的乘用車用於日常業務運營，其燃燒產生的若干廢氣排放物包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)及懸浮顆粒(PM)。因缺乏數據，僅可從汽油消耗量計算出 SO_x ，其於報告涵蓋期間的總排放量為0.03千克。

A1.2 溫室氣體排放

車輛消耗燃料(即本集團所擁有車輛使用汽油)直接產生溫室氣體排放。間接溫室氣體排放一來自本集團的活動(惟由其電機構擁有或控制)，也來自購買電力消耗、食水以及污水處理、廢紙填埋及乘坐飛機出外公幹。

於報告涵蓋期間，本集團的營運排放了38.77噸二氧化碳當量(tCO_2e)溫室氣體(主要為二氧化碳、甲烷及一氧化二氮)。本集團溫室氣體排放的整體強度乃根據收益(以千港元單位)計算。

所報告的溫室氣體涉及下列活動和範疇：

- 汽油消耗產生的直接(範圍1)溫室氣體排放；
- 購買電力產生的能源間接(範圍2)溫室氣體排放；
- 乘坐飛機出外公幹、市政食水和污水處理以及堆填區廢紙處理產生的其他間接(範圍3)溫室氣體排放

二零一八年環境、社會及管治報告

溫室氣體排放範圍	排放來源	溫室氣體		溫室氣體 排放總量 (百分比)
		排放量 (噸二氧化碳 當量)	小計 (噸二氧化碳 當量)	
範圍1直接排放 ¹	車輛消耗汽油	6.41	6.41	17%
範圍2能源間接排放 ²	購買電力	13.55	13.55	36%
範圍3其他間接排放	堆填區廢紙處理	0.96	17.81	47%
	食水處理用電	0.01		
	污水處理用電	0.01		
	僱員乘坐飛機出外公幹 ³	16.83		
總計		37.77		100%
密度(噸二氧化碳當量/千港元)		0.30		

附註1：除另有說明外，排放系數乃參考香港交易及結算所有限公司GEM上市規則附錄二十及其載列的參考文件。

附註2：自香港電燈(港燈)購買電力使用的排放系數為0.79噸二氧化碳當量/兆瓦時。

附註3：排放量乃使用國際民用航空組織提供的在線工具計算。

A1.3 有害廢棄物

本集團並未產生大量有害廢棄物，因此概無記錄數據及制訂政策。

A1.4 無害廢棄物

本集團於報告涵蓋期間共產生39.11噸無害廢棄物。本集團無害廢棄物產生的整體強度乃根據收益(以港元為單位)計算。

兩大無害廢棄物類別一 產生自辦公室的生活垃圾以及室內裝修工程的拆建(拆建)廢棄物。辦公室廢棄物主要包括廢紙，並假設於報告涵蓋期間內所購買的紙張已全部用完，最後於堆填區處理。此乃因為難以實施廢棄物審計以追蹤不同的廢紙流向而作出上述假設。

二零一八年環境、社會及管治報告

室內裝修工程共產生 38.91 噸拆建廢棄物。本期間所報告的拆建廢棄物較上一報告涵蓋期間存在較大差異，此乃由於本集團採用經改善且更全面的數據收集系統所致。室內裝修工程產生的拆建廢棄物主要包括廢棄建築材料，如石膏板、木板、天花板格柵、地毯、廢紙及其他裝修廢料。分包商均根據《廢棄物處理條例》妥善處理上述廢棄物。

分包商負責聘請泥頭車將拆建廢棄物運往指定堆填區作建築廢棄物。本集團的指定項目經理將監察該過程以確保分包商沒有非法傾倒拆建廢棄物。

無害廢棄物	年度廢棄物	
	排放量(噸)	廢棄物處理方法
室內裝修工程產生的拆建廢棄物	38.91	由分包商處理
一般辦公室廢棄物(如廢紙)	0.20	由樓宇託管人收集另作城市廢棄物處理
總計	39.11	
密度(噸廢棄物/港元)	0.31	

A1.5 減排措施

為減少車輛排放，鼓勵僱員使用公共交通工具。使用本集團的車輛出外公幹時，妥善規劃好日程及路線，以避免不必要的行駛路程及/或交通堵塞。為減少與出外公幹有關的排放，本集團鼓勵僱員採用低碳出行方式。僱員僅限若干外出公幹情形方可申請乘坐飛機。

A1.6 減廢及舉措

本集團提倡無紙化辦公 — 文件和資料均以電子方式傳輸，以避免紙張消耗。需要打印時，應盡量使用雙面打印。本集團亦鼓勵僱員回收紙張、塑料瓶及錫罐；並已通過環境保護署的回收計劃回收電腦及通信裝置等設備。

分包商並無制訂有關減廢的正式政策，然而彼等仍須時刻謹記減廢及盡可能地重複使用，因為此舉亦會帶來直接經濟效益。

二零一八年環境、社會及管治報告

A2. 資源使用

A2.1 能源消耗

本集團消耗兩種能源：電力及汽油，總消耗量為38,238.87千瓦時(千瓦時)。電力消耗乃根據已付電費估算並可能受制於若干不確定性。本集團能源消耗的的整體強度乃根據收益(以千港元為單位)計算。

能源	能耗量	
	直接消耗	(以千瓦時為單位)
電力	17,157 千瓦時	17,157
汽油	2,379 公升	21,081.87
總計		38,238.87
強度(千瓦時/千港元)		0.31

附註：轉換系數乃參考《國際能源署能源統計數據手冊》及《2006年IPCC國家溫室氣體排放清單指南》作出。

A2.2 用水

本集團的總耗水量為37立方米，耗水強度為每百萬港元收益0.30立方米。用水均來自市政自來水。於報告涵蓋期間內，在獲得水資源方面並無報告任何問題。本集團的業務營運未有產生大量工業廢水。

A2.3 能源使用效益計劃

本集團認為，有效使用能源除可減少經營開支外，亦可減少與其消耗有關的間接排放，此舉對本集團及環境均為有利。本集團鼓勵僱員於不使用時關閉電器或將電器切換至待機模式；離開辦公室前關掉所有不必要的照明、空調及電器。

A2.4 用水效益計劃

本集團並無消耗大量水資源。在許多情況下，本集團並無擁有直接控制用水效益的能力，因此並無制定政策或計劃。

分包商並無制定有關能源或用水效益的正式政策，然而彼等仍須時刻謹記在日常運營期間注意節約用水及能源，因節約資源亦會帶來經濟效益。

A2.5 包裝材料

本集團的業務營運未有涉及任何大量使用包裝材料。

二零一八年環境、社會及管治報告

A3. 環境及天然資源

A3.1 活動對環境的重大影響

本集團的業務活動不會對環境產生重大影響。間接環境影響主要通過促進僱員的支持環保行為為減低。室內裝修工程乃根據客戶要求設計，並由分包商施工。本集團將持續監控廢棄氣排放及固體廢棄物產生，以確保對周邊環境的影響減至最低，並營造一個清潔健康的環境。

B. 社會

1. 僱傭及勞工常規

本集團嚴格遵守有關僱傭及勞工常規的國家及地方法律及法規，包括但不限於以下各項：《僱傭條例》、《一般假期條例》、《殘疾歧視條例》及《種族歧視條例》。

於報告涵蓋期間內，概無發現任何違反與補償及解僱、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利有關且會對本集團產生重大影響之相關法律及法規的情況。

B1. 僱傭

僱傭政策和指引概述了薪酬及晉升政策、補償及解僱政策、假期／有薪假／病假／恩恤假政策、出勤政策、考核、獎懲、發展及培訓以及職業健康與安全。

本集團繼續向僱員提供具競爭力之薪酬，包括基本工資及於聘用期滿一年後獲得豐厚年終花紅。本集團亦會參考市場平均薪資水平調整僱員的薪酬。

本集團確保所有僱員成功通過試用期後有權享有各種待遇及福利，包括有薪年假、病假及強制性公積金等。所設定的工作時數與上一個報告涵蓋期間相同。所有僱員均有權享有17天公眾假期及12天有薪年假。

終止勞動合同包括不同類別及種類，如辭職、解僱等。僱傭可於任何一方向另一方發出一個曆月事先書面通知或向另一方支付一個曆月的工資後予以終止。

招聘程序、考核、晉升及獎懲制度已概述於僱員手冊。本集團專門制定了「公平晉升機會」規則，所有僱員均有機會按其表現獲得晉升。

二零一八年環境、社會及管治報告

所有僱員在晉升、考核、培訓、發展及其他方面均獲提供平等機會。僱員並不會因其性別、國籍、種族背景、宗教信仰、政治派別、年齡、婚姻狀況及身體殘疾而受到歧視或被剝奪機會。

B2. 僱員健康與安全

本集團嚴格遵守《職業安全及健康條例》等有關法律及法規。概無任何嚴重違反有關職業安全與健康且會對本集團產生重大影響之適用法律及法規的情況。

本集團的項目經理已接受培訓並獲政府頒授安全健康督導員(建造業)證書，其負責協調、管理及監督分包商進行之室內裝修工程，確保分包商就健康和 safety 方面合法合規。

由於僱員大多長期使用電腦工作，本集團提供合適高度的桌子及可調較高度的辦工椅，並鼓勵僱員注意日常坐姿及定時休息進行拉筋舒展運動，從而減低職業勞損。本集團亦提醒僱員搬運重物或拿取高處物件時，應注意安全並使用合適工具協助。

B3. 發展及培訓

本集團為僱員提供全面的職業發展及培訓。培訓需求通過系統評估確定。於報告涵蓋期間內，本集團已特別鼓勵僱員參加外部室內設計課程，以提升彼等的知識及技術水平。

B4. 勞工準則

本集團嚴格遵守香港《僱傭條例》及《殘疾歧視條例》等相關法律及法規。對新僱員進行背景調查，而所有僱員必須出示其身份證原件以證明其合法身份。於報告涵蓋期間內，於本集團任何場所內均未有報告及／或發現童工、強制或強迫勞工的情況。於本集團業務營運過程中，概無與童工、強制或強迫勞工事件相關的重大風險。

二零一八年環境、社會及管治報告

2. 營運慣例

B5. 供應鏈管理

本集團要求供應商、承包商、分包商及其他業務夥伴實施有關其對社會及環境影響的適當管理政策。定期與分包商舉行會議及進行討論，以確保彼等遵守香港的相關法律及法規，例如在環境及社會層面項下討論之議題。

於採購時，項目經理負責選擇和評審供應商，並於可行情況下，採購更為環保的產品或服務，以盡量減低對環境及人體健康造成的負面影響，同時保護天然資源。

B6. 產品責任

產品標籤、健康與安全及廣告

由於本集團未有生產任何產品，故產品標籤及廣告為不適用項目。石膏板、木板、天花板格柵、PVC管及地毯等購入建築材料均自歐洲進口，並均為環保材料及經環境保護署檢驗。本集團的項目經理將監督實地室內裝修工程，以確保工作程序符合《職業安全及健康條例》，並對室內裝修工人及周遭社區產生最低的健康及安全影響。

於報告涵蓋期間內，概無發現任何違反與有關所提供的產品及服務之健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜相關且會對本集團產生重大影響之相法律及法規的情況。

質量保證

本集團項目經理將監督實地項目，以確保為客戶進行高質量室內裝修工程。當項目經理發現任何不合作業程序的工程時，彼等會立即跟進並糾正。

二零一八年環境、社會及管治報告

數據保護

本集團深知保障相關持份者的私隱和機密性並禁止其他方使用客戶的任何個人資料的重要性。本集團實施各種方案以防止客戶敏感資料遭洩露及誤用或濫用。本集團按《個人資料(私隱)條例》處理個人資料。僱員須嚴格遵守防毒保護規定。為保護機密資料(如任何有關本集團技術、業務策略及方法、技術規格、專有技術、知識產權、客戶、顧客及供應商的資料，以及本集團可能受限於保密或不披露責任的任何資料)、保障K W Nelson及其持份者的私隱和利益，僱員應：

- 不以向本集團任何現有客戶招攬生意為目的接洽或聯繫該客戶；
- 僅為促進本集團業務(而非為個人利益或為任何其他人士或實體的利益)而使用機密資料；
- 在任何時候及於任何情況下均對所有機密資料維持最嚴格保密並按最嚴格保密等級保護有關資料，惟法律要求或法院頒令且僅限於法律要求或法院頒令所涉及的機密資料則除外；及
- 承諾未經本集團事先書面同意，不得以電子或任何其他方式從本集團的場所移除或傳送任何機密資料，不論是原件或複印件或複製品。

知識產權

本集團加大力度於創新方面進行投資，並以為各類客戶引入創新設計及服務而引以為豪。同樣，本集團亦非常重視保護其知識產權(IP)權利。僱傭合約中載列的IP條款繼續指引保護本集團及其業務合作夥伴的IP權利及商業機密。所有僱員須保護本集團的IP權利(包括但不限於所有概念、理念、計劃、草稿、草圖、設計、圖畫、佈局、圖像、圖表、模型、藝術品、開發或改進，以及任何其他智力成果(不論具有版權與否)，或任何其他生效中或能就相同目的生效的知識產權)。

二零一八年環境、社會及管治報告

B7. 反貪污

本集團要求內部僱員及外部合作夥伴遵循道德行為開展業務。任何各方亦須遵守《防止賄賂條例》以及與商業賄賂有關的法律、法規及監管文件。

任何僱員未經本集團同意，不得派發或收取任何禮物。倘僱員發現任何貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢事件，必須向行政部門申報。所有投訴將保密處理，本集團有責任保護揭發人的合法權益。

倘發生任何賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢事件，本集團會深入調查並於必要時向香港廉政公署舉報。本集團並無援助、助長、協助或串通任何進行或合謀進行任何非法活動的人士。

於報告涵蓋期間內，概無發現任何違反與貪污、賄賂、欺詐及洗黑錢有關且會對本集團產生重大影響之相關法律及法規的情況。

B8. 社區投資

本集團致力履行企業社會責任並積極參與公益活動。儘管尚未制定正式社區投資政策，惟於報告涵蓋期間內，本集團積極鼓勵其僱員參加各種公益活動，例如馬拉松賽事和百萬行等慈善活動。

K W Nelson

Interior Design and Contracting Group Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：8411

環境、社會及管治報告 2018

閣下如對本報告有任何意見，歡迎以電郵方式聯絡
本公司的環境、社會及管治工作小組。

電郵地址：info@kwnelson.com.hk